

MEMORIA ANUAL



ADPUGH

ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES
URUGUAYOS EN GESTIÓN HUMANA

2020



SOBRE ADPUGH



La Asociación de Profesionales Uruguayos de Gestión Humana, es una Asociación Civil de carácter profesional sin fines de lucro y con personería jurídica reconocida desde el 30 de julio de 1972, a través de la resolución número 1.569 del Ministerio de Educación y Cultura.

Esta Asociación agrupa a todos los profesionales vinculados a la gestión humana que se desempeñan tanto en empresas públicas como privadas de nuestro país, así como a profesionales independientes que ejercen en el área.

Desde su primera denominación: Administradores de Personal del Uruguay (APU) y hasta entonces nuestra Asociación realizó varios procesos de transformación y actualización, denominándose a partir del año 1989 como ADPU (Asociación de Dirigentes de Personal del Uruguay) y actualmente como ADPUGH (Asociación de Profesionales Uruguayos en Gestión Humana).

ADPUGH es reconocida hoy por Autoridades Nacionales, líderes de opinión, empresarios, organizaciones sociales y sindicatos, medios de comunicación y la opinión pública en general como la institución referente en el área de gestión humana en nuestro país.

PRINCIPIOS ÉTICOS DE LA ASOCIACIÓN

- Enaltecer y promover el respeto por la dignidad humana.
 - Actuar con integridad teniendo siempre presente los intereses de las personas, de la Organización y de la Comunidad.
- Dignificar la profesión a través de una acción eficiente y de una actitud creativa, seria y consistente.
 - Actualizarse profesionalmente para adquirir las competencias necesarias para el desarrollo permanente de mejores prácticas.
- Salvaguardar los asuntos confidenciales a los que haya tenido acceso en el ejercicio de su profesión.
- Contribuir al logro de los objetivos de productividad de la organización y los de realización personal de sus integrantes.
 - Tratar objetivamente los problemas inherentes a sus funciones y solucionarlos con equidad y justicia.
 - Cumplir su responsabilidad y ejercer su autoridad sin exigir u obtener provecho personal ó recompensa indebida.



ELECCIÓN DE AUTORIDADES Y COMPOSICIÓN ACTUAL



De acuerdo con lo que establece el Estatuto, el 20 de febrero de 2019 se llevaron a cabo las elecciones, cumpliendo las formalidades requeridas, de donde se obtuvieron las nuevas autoridades para el período 2019-2020, que se detallan a continuación.

CONSEJO DIRECTIVO

Presidente: Daniel Paredes

Vicepresidenta: Virginia Maruri

Secretario: José Prato

Tesorero: Ricardo Silva

Prosecretario: Magela Muñoz

Protesorero: Silvana Piccinino

Vocales: Lucía Malián, Virginia Garda, Daniel Charlone.

Vocales Suplentes: Geraldine Delfino, Daniela Alonso, Florencia Di Lorenzo, Ana Terán, Leandro Vanoli, Liliana Rodríguez, Marcela Bisio, Gianella Rodríguez, Alejandro Lema, Elena Benítez, Lorena García, Sebastian Torterolo

COMISION FISCAL

Presidente: Fernando Ariceta (Sup. Ruben Casavalle)

Vicepresidente: Carlos Ugarte (Sup. Ricardo Chiessa)

Secretario: Julio Dranuta (Sup. Gerardo Torres)

Un agregado y como parte de la composición de autoridades a lo largo de los años es que se ha trabajado por promover la presencia femenina en el Consejo Directivo, tanto que la misma se ha incrementado:

**2013-2014 : 5 en 21
24%**

**2015- 2016: 7 en 21
33%**

**2017- 2018: 9 en 21
43%**

**2019- 2020: 14 en 21
67%**

ANÁLISIS PADRÓN SOCIAL

2020

346 SOCIOS

20 ALTAS



12 BAJAS



2019

357 SOCIOS

FEMENINO
73%

MASCULINO
28%

RECATEGORIZACION DE SPONSORS Y APOYOS

Este año se propuso realizar una recategorización de los ingresos en concepto de sponsors y apoyo, con el objetivo de captar la verdadera satisfacción de nuestros clientes, personalizado las prestaciones. Además de llegar a empresas y organizaciones sin tradición de trabajo con la Asociación y otros sectores.

Se diferencian 3 categorías: apoyo, empresa miembro y sponsor plata



CATEGORÍAS



CATEGORIA APOYO

2 membresías genéricas de la organización | Descuentos en certificaciones y capacitaciones | Descuentos en eventos internacionales.

Activación de marca:

Logo de la organización en la web en categoría apoyo y en la revista Talentos, logo en eventos.

Inversión: U\$s600 anuales

CATEGORIA EMPRESA MIEMBRO

Capacitación:

3 membresías genéricas de la organización | asistencia gratuita a Desayunos mensuales | 2 invitaciones a clientes a desayunos mensuales | 20% descuento en eventos como RECRUITERS | CONGRESO Descuentos en certificaciones y capacitaciones.

Activación de marca:

Logo de la organización en la web en categoría Empresa Miembro

CATEGORÍAS



Presentación de 1 desayuno

Logo de la organización en todos los desayunos organizados por ADPUGH |

Roll Up en todos los desayunos organizados por ADPUGH |

3 artículos en la Revista Talentos

3 envío de mailing a BBDD de ADPUGH

Logo en todas las ediciones de la Revista Talentos.

Inversión: U\$s1.200 anuales

CATEGORIA SPONSOR PLATA

Público objetivo: Organizaciones que buscan comercializar sus productos con la comunidad de Gestión Humana

Activación de marca:

3 membresías genéricas

Logo de la organización en la web en categoría Auspicio
Presentación de 5 desayunos; Junto a ADPUGH.

1 desayuno exclusivo del sponsor (contenido delimitado por ambas instituciones, sería organiza xx y adpugh)

10 invitaciones para clientes.

CATEGORÍAS



4 lugares gratis para cada desayuno;
Logo de la organización en todos los desayunos organizados por ADPUGH
Roll Up en todos los desayunos organizados por ADPUGH
Entrega de material institucional en los eventos organizados por ADPUGH
Presencia con stand en todos los desayunos
Artículos mensuales en la Revista Talentos
6 envío de mailing a BBDD de ADPUGH | Promoción de sus productos en RRSS de ADPUGH |
Presentación de productos y/o aviso de los mismos en 6 ediciones de Talentos.

Inversión: U\$s 2000 anuales



Financiado por la Unión Europea



ESTAS EMPRESAS
CONFÍAN EN ADPUGH



A nivel internacional, ADPUGH integra la Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana (FIDAGH) y forma parte de la World Federation of Personnel Management Associations (WPFMA).

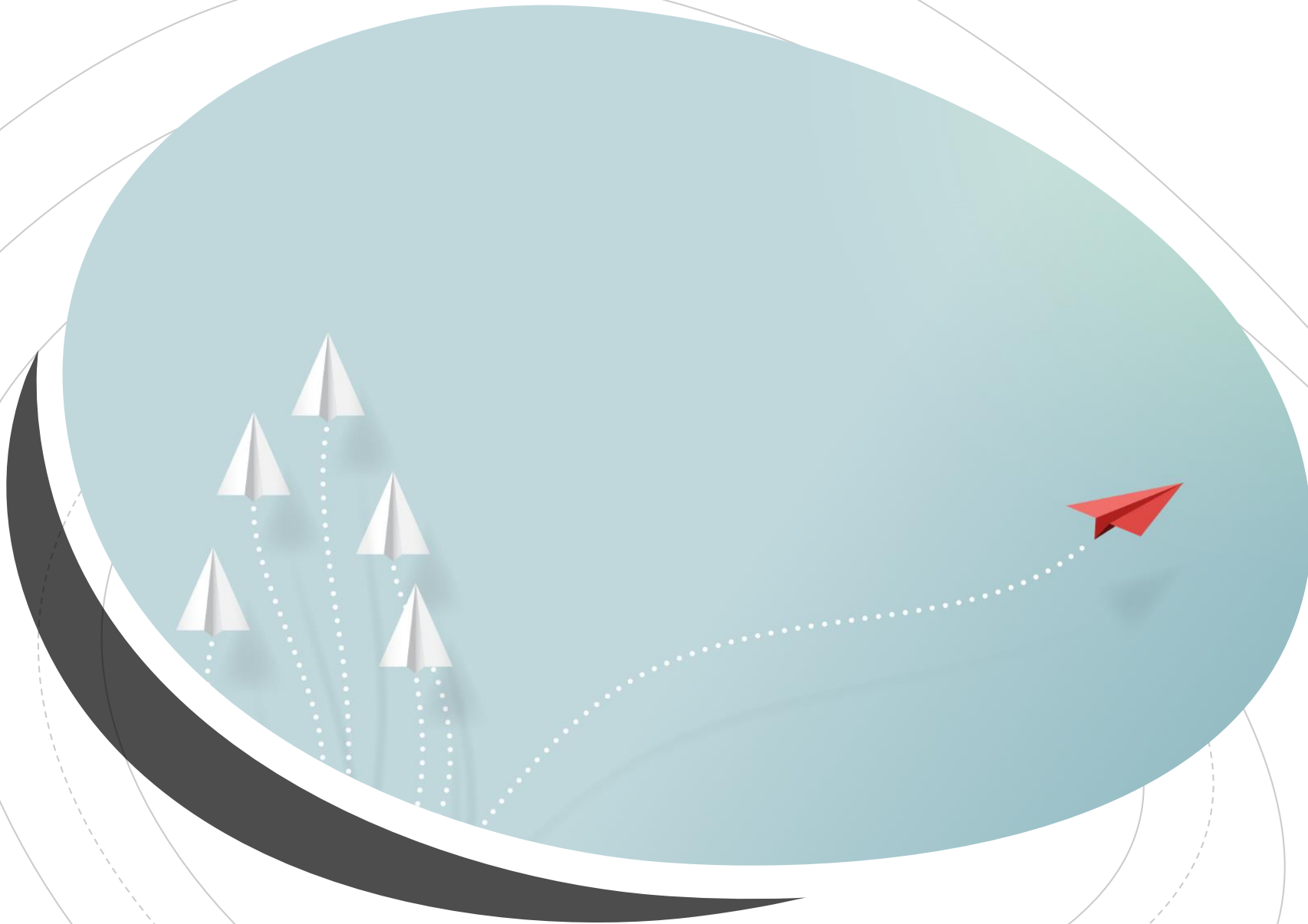
2020: AÑO LLENO DE DESAFÍOS POR EL COVID-19

En lo que ha sido un año sin precedentes a nivel mundial por el COVID-19, desde Adpugh y desde el 13 de marzo, nuestro objetivo fue apuntar a las herramientas tecnológicas de las que disponíamos para estar más cerca del socio.

Es por ello, que nos significó una reorganización de ideas, sentires y acciones. Nuestro calendario anual se llenó de webinars pero no solo eso, sino que además, brindamos a través de mailings y publicaciones varias, apoyo al área, ya sea con protocolos de salud, con mensajes de ánimo, con noticias relevantes del país que se iban sucediendo hora a hora.

Sin perjuicio de ello, apuntamos a que nuestro gran capital, los socios, se sintieran parte de esta comunidad virtual y en más de una ocasión fueron convocados para tratar diversos temas de interés y herramientas. Contamos con grandes profesionales en ADPUGH.

Es Por ello que fue fundamental el uso de las diversas redes sociales que tenemos y las cuales nos permitieron estar más cerca de todos.



PRESENCIA EN REDES



Instagram: 842 seguidores, incrementándose un 181% con respecto al año anterior.



Facebook: 2299 amigos, incrementándose un 2% los amigos de esta red social con respecto al año 2019



Twitter: 1960 seguidores, se incrementó en un 51% con respecto al año anterior



Linkedin: 8608 contactos, se incrementó en un 7% con respecto al año anterior.

Talentos
Revista Oficial de ADPUGH



**Nosotros
también nos
adaptamos**

MAYO - JUNIO 2020

GESTIÓN HUMANA

Talentos
Revista Oficial de ADPUGH



JULIO - AGOSTO 2020

**Seguimos
avanzando**

ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES URUGUAYOS EN GESTIÓN HUMANA

Talentos
Revista Oficial de ADPUGH



ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES URUGUAYOS EN GESTIÓN HUMANA

SEPTIEMBRE / OCTUBRE

Talentos
Revista Oficial de ADPUGH

XXIV CONGRESO
INTERNACIONAL DE
GESTIÓN HUMANA

**MÁS HUMANOS
QUE NUNCA**

NOV12/2020
PORQUE LA EXPERIENCIA
DEL COLABORADOR ES TODO

REVISTA DIGITAL TALENTOS

Durante este año se decidió que la Revista Talentos saldrá de manera bimestral a la Red.

De esta manera se permite ampliar el contenido de la misma segmentándolo al área y demás temas relacionados de interés para la cultura de los Recursos Humanos.

Continúa siendo de gran valor para las Empresas miembro que participan activamente con notas. Este año se agregó la sección de artículos para socios, para poder seguir generando comunidad y conociéndonos más.

Por edición tienen un promedio de 300 click



SINERGIAS CON DISTINTAS INSTITUCIONES

FIDAGH | Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana

Este año se participó activamente en la Asamblea de la FIDAGH, el pasado 11 de setiembre, donde ADPUGH fue representada por nuestro Presidente y Vicepresidenta, oficiándose tal oportunidad para presentar a Virginia Maruri como próxima autoridad máxima de nuestra Asociación.

Asimismo, y en virtud del contexto pandémico, se aprovechó para presentar la moción de una rebaja significativa en el costo de membresía a la FIDAGH, en aras de un tratamiento igualitario entre todas las Asociaciones Miembros.

OIT-CINTERFOR

Adpugh ha pertenecido a dicha institución desde hace varios años.

Producto del efecto directo de la pandemia y su impacto económico en nuestra Asociación, se resolvió por unanimidad no renovar el acuerdo con la misma.-

INEFOP.

En el marco de sinergias con este organismo, es que participamos desde ADPUGH en los conversatorios virtuales que se han organizado;

“Conversatorio de empleo y mercado de trabajo” y “El rol de la formación profesional y la gestión del talento en la mejora de la productividad”
Fuimos representados en ambas oportunidades por nuestro Presidente Daniel Paredes.



ACTIVIDADES ACADÉMICAS

Este año realizamos 14 eventos, uno presencial y el resto virtuales en formato webinar.



12 de marzo: Taller Feedback Consciente- Auditorium del WTC.

Cantidad de asistentes: 60

Comenzamos un día antes de que Uruguay colapsara por la llegada del COVID-19.

Fue el único evento presencial que pudimos hacer en el año: de la mano de nuestro amigo de la casa, Gabriel Paradiso, realizamos el taller sobre Feedback Consciente. A través de un taller se trabajó el feedback consciente en las organizaciones para lograr un liderazgo consciente y que el mismo sea un vehículo para colaboradores y equipos más efectivos.



Impacto del COVID-19 en las Relaciones Laborales

Martes 21/04 - 14h
Seguro de desempleo.
Dra. Carolina Sarroca
Dr. Ignacio Zubillaga
ASFM Abogados



Jueves 23/04 - 14h
Teletrabajo.
Seguridad y salud en el trabajo.
Dr. Santiago Madalena
GUYER Y REGULES



Impacto del Covid-19 en las Relaciones Laborales.-

En un ciclo de tres encuentros a través de la plataforma zoom, nos dedicamos a abordar todos los temas que impactaban directamente en el trabajo como consecuencia del COVID-19.

21 de Abril: Seguro de desempleo

Cantidad de asistentes: 72

Luego de la nueva regulación por parte del MTSS ante el Covid y su impacto en los ámbitos de trabajo, se hizo necesario reunirnos para esclarecer el régimen de seguro de desempleo parcial, total y demás con su nuevo marco regulatorio. El intercambio fue muy enriquecedor ya que se plantearon por parte de los oradores y asistentes posibles escenarios laborales y posibles respuestas ante los mismos.

Este encuentro estuvo de la mano de profesionales expertos en Derecho Laboral como de la Dra. Carolina Sarroca y el Dr. Ignacio Zubillaga (ASFM Abogados)

23 de Abril: Teletrabajo, Seguridad y salud en el trabajo

Cantidad de asistentes: 98

El teletrabajo llegó para instalarse hace un tiempo ya, pero más en el 2020. De la mano de un experto como es el Dr. Santiago Madalena, analizamos la situación actual, el proyecto de ley y las consecuencias de la inexistencia de una regulación específica en nuestro país.

Así mismo se analizaron los protocolos de seguridad y salud en el trabajo, frente a las nuevas exigencias.

29 de Abril: la nueva realidad de las Relaciones Laborales.

Cantidad de asistentes: 76

Siguiendo con el hilo conductor del impacto del COVID-19 en las Relaciones Laborales, dos expertos como el Dr. Martín Carrasco y el Dr. Juan Raso Delgue pusieron sobre la mesa los debates normativos y filosóficos que están encerrados frente a la realidad que nos azotaba en ese momento.



Dr. Juan Raso
Profesor Titular
Grado 5 de Derecho del
Trabajo y Seguridad Social
UDELAR



Dr. Martín Carrasco
Gerente de Servicios
Laborales de PwC Uruguay

Negociación colectiva y ocupaciones bajo la lupa de la OIT:

Lo hecho y lo pendiente

Cambios a la Ley de Negociación colectiva y el decreto de ocupaciones, y la propuesta del Anteproyecto de Ley de Urgente consideración en relación a la huelga



Dr. Mario Arizti
Subsecretario de Trabajo y Seguridad Social
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social



Dr. Matías Pérez del Castillo
Socio de Pérez del Castillo y Asociados.

19 de Mayo de 2020: Negociación colectiva y ocupaciones bajo la lupa de la OIT: Lo hecho y lo pendiente.

Cantidad de asistentes: 90

Junto al Dr. Matías Pérez del Castillo, experto en relaciones colectivas de y de la mano de actores involucrados como el Subsecretario Mario Arizti, evaluamos los cambios a la ley de negociación colectiva y el decreto de ocupaciones, y la propuesta de en ese momento Anteproyecto de Ley de Urgente consideración en relación a la huelga.

4 realidades distintas, 4 retornos distintos.

VOLVEMOS ENTRE TODOS, NOS AYUDAMOS TODOS.

Desde una multinacional a empresas locales
y el ámbito público a través de la IM.



Lorena Palmieri
Farmashop



Cecilia Muttoni
DHL



Mauricio Escobar
Zonamerica



Rosana Paredes
IM

17 de Junio: 4 realidades distintas, 4 retornos distintos “Volvemos entre todos, nos ayudamos todos”

Mientras el Uruguay iba retornando en cada ramo de actividad a sus actividades de manera casi normal, había organizaciones que aún no habían tomado ese camino.

Por ello, quisimos mostrar 4 ramos diversos y sus 4 retornos. Es así que convocamos a DHL, Zonamerica, Farmashop y la Intendencia de Montevideo para que compartieran su estrategia de retorno, así como herramientas útiles para la misma.

Quisimos mostrar cuatro realidades bien distintas porque en la diversidad es cuanto más riqueza se encuentra para generar acciones y co-creación.

WEBINAR **EL PAIS**

#COVID-19:
**EL NUEVO
ROL DE RRHH**

www.elnuevorolderrhh.com

SAMAN **ADPUGH** *combo* **L'ORÉAL** **Pronto!**
ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES GRUPOS EN GESTIÓN HUMANA **Grupo Scotiabank**

27 de Mayo de 2020: El Nuevo Rol de RRHH

Cantidad de asistentes: 300

La institución fue invitada por la referente argentina en marca empleadora, Carolina Borracchia a un webinar donde se expuso la situación uruguaya frente al Covid-19 así como el manejo en el rol del gestor humano, teniendo como expositoras a Virginia Maruri, Virginia Garda, Daniela Alonso, Gimena Cuneo y Carolina Borracchia

GESTION DEL RIESGO LEGAL

Viernes 3/7 - 9:30h.

Todo lo que Gestión Humana debe saber para evitar contingencias

Herramientas notariales para constituir prueba



Soledad Echevarría
Escribano Público,
asociado



Gustavo Di Genio
Escribano Público y Abogado,
asociado

 PÉREZ del CASTILLO
& ASOCIADOS

DIÁLOGO SOCIAL TRIPARTITO

Miércoles 15/7
9:30h. a 11:00h.



Por el empleo, la sustentabilidad
de las empresas y el trabajo digno:
propuestas y acciones de los
tres actores laborales



Pablo Mieres
Ministro de Trabajo
y Seguridad Social



Fernando Pereira
Presidente del PIT CNT



Julio César Lestido
Presidente de la Cámara
de Comercio y Servicios
del Uruguay

03 de Julio: *Gestión del Riesgo Legal*

Cantidad de asistentes: 40

Nos enfocamos a las contingencias con las que el área de Recursos Humanos se enfrenta diariamente por desconocimiento de como llevar la documentación y minimizar riesgos legales. Con profesionales expertos en la materia como los Dres. Di Genio y Echevarría.

15 de julio: *Diálogo Social Tripartito*

Cantidad de asistentes: 90

Se establecían los lineamientos salariales para la Octava Ronda Salarial, en un documento emitido por el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Economía y Finanzas, cuya base y objetivo para la negociación era el empleo, la sustentabilidad de las empresas y el trabajo digno.

Convocamos entonces a los actores sociales involucrados, el Ministro de Trabajo, Dr. Pablo Mieres, Presidente del PIT CNT, Fernando Pereira, y Julio César Lestido por la Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay, para que nos contaran acciones concretas de cada institución para lograr tal objetivo.

Tendencias Globales HC 2020: ¿Qué sucede en Uruguay?

El fenómeno de Empresa
social en nuestro país.

Deloitte.

Miércoles 12/8 - 9:30h.



Renata Blaya
Talent Strategies



Lucía Muñoz
Socia | Capital Humano



Florencia Gorlero Genta
Gerente de Capital Humano



Virginia Portugal
Coordinadora de Equipo de
Reclutamiento y Selección

LA GESTIÓN DEL TALENTO EN LA EMPRESA FAMILIAR

Jueves 27/8 - 9:30h.

Las empresas familiares presentan desafíos que implican la necesidad
de lograr armonía entre el sistema familiar y el empresarial.

En ese equilibrio se dan tensiones que pueden
ser gestionadas con herramientas probadas de
gestión diseñadas especialmente para abordarlas.



Lic. Verónica Balestero
Coordinadora General del
Centro de Empresas
Familiares de la Cámara de
Comercio y Servicios
del Uruguay

12 de Agosto: Tendencias Globales HC 2020: Qué sucede en Uruguay?

Cantidad de asistentes: 50

Fue un encuentro de la mano de Deloitte, donde a través de experiencias reales, se comentaron las tendencias aplicadas en nuestro país, analizando el fenómeno de empresa social en nuestro país.

27 de agosto: La gestión del Talento en la Empresa Familiar.

Cantidad de asistentes: 57

En el entendido de que las empresas familiares son muchísimas en nuestro país, y en muchas de ellas, sobre todo las del interior, la gestión del talento representa una dificultad, es que de la mano de la Coordinadora General del Centro de Empresas Familiares de la Cámara de Comercio y Servicios en el Uruguay, Lic. Verónica Balestero, mostramos herramientas de gestión diseñadas especialmente para abordar este tema.

CICLO WEBINARS
LIDERANDO EL DESPUÉS
MARTES 15/9 - 09:30 HS.



ANA TERÁN
LICENCIADA EN RRHH Y RELACIONES LABORALES
GERENTA DE RECURSOS HUMANOS DE DHL
MIEMBRO DEL CONSEJO DIRECTIVO DE ADPUGH



VIRGINIA GARDA
LICENCIADA EN PSICOLOGÍA
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS EN L'ORÉAL
MIEMBRO DEL CONSEJO DIRECTIVO DE ADPUGH



VIRGINIA MARURI
LICENCIADA EN RELACIONES LABORALES Y RRHH
GERENTA DE GESTIÓN HUMANA EN SAMAN
VICEPRESIDENTA DE ADPUGH



**GESTIÓN HUMANA Y ANALYTICS:
DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES**

Te invitamos a compartir las experiencias de analytics en gestión humana desde diferentes perspectivas, con un enfoque en las empresas y hacia el mercado.



Rossana Grosso
Directora - People & Organization
PwC Uruguay



Agustina Harriague
Consultora - People & Organization
PwC Uruguay



Mariela Rendón
Gerente - People & Organization
PwC Argentina

Conocerás cómo facilitamos procesos mediante la herramienta de **PwC HR Analytics**, que permite construir tableros de indicadores y gestionar encuestas salariales y de políticas de gestión humana.



**DESAFÍOS Y PISTAS PRÁCTICAS PARA
LIDERAR EN EL MOMENTO ACTUAL**

Martes 22/9 - 9:30h. a 11:00h.



Chus Sanz,
MCC de ICF



Uruguay
Charter Chapter

15 de setiembre: Liderando el Después.

Cantidad de asistentes: 45

En este ciclo conversamos sobre el liderazgo en este tiempo y los nuevos desafíos a los que nos debemos adaptar desde la gestión de equipos, la comunicación, la empatía y todo lo que un equipo de una organización debe tener, en el contexto de semi retorno a las actividades casi normales bajo la pandemia.

22 de setiembre: Desafíos y pistas prácticas para Liderar en el momento actual.

Cantidad de asistentes: 30

Este taller se trató de un encuentro muy práctico donde se trabajó sobre cómo potenciar líderes y empoderar a los equipos para resultados satisfactorios, desde el punto de vista del Coaching de la mano de una profesional como Chus Sanz.

29 de octubre: Gestión Humana y analytics: Desafíos y oportunidades.

Cantidad de asistentes: 47

De la mano de PwC se analizaron nuevas herramientas de utilidad para el análisis de recursos humanos, procesos ágiles y demás desafíos actuales en la materia.

La pandemia nos dejó como enseñanza, una vez más, que lo que importa en el área es el colaborador, pero además, la resiliencia, la capacidad de renovarse, reinventarse, y generar sinergias de trabajo que van más allá de la descripción del cargo: esta pandemia nos obligó a ser más humanos que nunca.

La empatía, la flexibilización, la tolerancia y el liderazgo se han puesto a prueba y por eso este año nuestro lema fue **“Más Humanos que nunca: porque la experiencia del colaborad@r lo es todo”**.

Es así, que los ejes centrales estuvieron dados por la capacidad de adaptarnos a los cambios, el teletrabajo, la gestión de las emociones y como las organizaciones han vivenciado este período tan particular.

El Congreso se dividió en varias charlas con distinguidos speakers referentes del área, nacionales e internacionales



XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE GESTIÓN HUMANA




MÁS HUMANOS QUE NUNCA

12 de noviembre

ADPUGH
ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES URUGUAYOS EN GESTIÓN HUMANA

XXIV CONGRESO INTERNACIONAL DE GESTIÓN HUMANA

MÁS HUMANOS QUE NUNCA
PORQUE LA EXPERIENCIA DEL COLABORADOR ES TODO

 MARIANA IBERO DIRECTORA DE CAPITAL HUMANO FARMACITY	 JUAN CARLOS PÉREZ ESPINOSA PRESIDENTE DEL COMITÉ ORGANIZADOR INTERNACIONAL DE DIRECTIVOS DE CAPITAL HUMANO	 LAURA GARIGLIANO MIA COMUNICACIÓN
 ENRIQUE HERRERA GERENTE DE GESTIÓN HUMANA Y RELACIONES INSTITUCIONALES GRUPO SIDA S.A.	 FERNANDO SANSONE CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER CORPORACIÓN AMÉRICA - DIVISIÓN AEROPUERTOS	 FER NIIZAWA COO, CHIEF OPERATING OFFICER EN PDA INTERNACIONAL
 CARMEN SANGUINETTI SECRETARIA DE LA FUNDACIÓN OPERATIVA DEL SERVICIO POR EL PARTIDO COLORADO, SECTOR CIUDADANOS	 ELOISA GONZÁLEZ INVESTIGADORA Y PROFESORA DE ALTA DEDICACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA SOCIAL Y TRABAJO, UCU	 SANTIAGO MADALENA ABOGADO, COOPERIL, REGISTRO DOCENTE EN LA UCU Y EN LA UMI
 LEONARDO SLINGER ABOGADO, GOVER IL REGULES, COORDINADOR DE LA CARRERA DE RELACIONES LABORALES DE LA UDELAR	 RODOLFO SALDAIN ABOGADO, EXPERTO EN SEGURIDAD SOCIAL	 SEBASTIÁN PEAGUDA ECONOMISTA, GERENTE GENERAL EN ANAP SURA
 HUGO BAI ECONOMISTA, INSTITUTO CUESTA CUARTE DEL PIT CNT	 ADPUGH <small>ASOCIACIÓN PROFESIONAL DE PRODUCTORES EN SECTOR HUMANO</small> NOV12/2020	
 SOCIOS ADPUGH GRATIS		

9:30-10:30: Juan Carlos Pérez Espinosa- Presidente de DCH, presentará su charla sobre un estudio de medición (barómetro) de RH a nivel mundial.

10:40- 11:40: Panel de Teletrabajo:

De la mano de la redactora del Proyecto de ley del mismo, Carmen Sanguinetti, estaremos abordando la implicancia de esta modalidad que llegó para quedarse junto a expertos, y actores sociales involucrados, desde las Universidades (en cuanto a su impacto en la Carrera de Relaciones Laborales, junto a sus coordinadores, Leonardo Slinger (UDELAR) y Eloisa Gonzalez (UCU) hasta el trabajador (Fernando Pereira), y profesionales idóneos en el tema, como el Dr. Santiago Madalena. Moderará el Dr. José Prato.

11:45- 12:45: Mariana Íbero, Directora Capital Humano de Farmacity, Argentina. Farmacity es reconocida por su calidad y su trato hacia los colaboradores. Como afrontaron esta crisis en argentina, con un contexto nada favorecedor, como hicieron para mantener el espíritu de los colaboradores intacto y con más ganas de seguir trabajando.

14:00- 15:00: Panel de Comunicación

Hablemos de Comunicación Interna y Cultura en tiempos de Covid. De la mano Laura Garigliano -de MIA Comunicación- trabajaremos sobre dos casos donde la experiencia del colaborador es protagonista. El primero es el de Grupo TATA que recorreremos junto a Enrique Herrera y Cecilia Corallo; y el segundo caso es el de Aeropuerto de Carrasco, que exploraremos junto Fernando Sansone.

15:00- 16:00 hrs: Fer Niizawa: Bienestar Organizacional:

Promover el bienestar organizacional es un acto de conciencia organizada. Implica colocar a los colaboradores en el centro de la escena entendiendo que, en la era digital, la verdadera innovación es entender y potenciar a las personas, generando una ventaja competitiva real y sostenible dentro de las organizaciones.

16:15- 17:15: Panel de Seguridad Social.

Cuales son los desafíos futuros en nuestra Seguridad Social? Habrá reformas? Sería deseable una? Que nos depara este tema de tanta importancia en el área y en el país en general?

Moderado por José Prato, en este panel estará el Comité de expertos en el tema: Rodolfo Saldain, Hugo Bai y Sebastián Peaguda.-

ANÁLISIS
DEL
CONGRESO
INTERNACIONAL
DE
GESTIÓN
HUMANA

ASISTENTES

414

PAGANTES

50

INVITACIONES

50

SPONSOR

10

Pico más alto de conexión: 285 personas
9:30 a 12 hrs

Pico más bajo: 80 personas, a las 17

Promedio conectados: 183

EVALUACIÓN GENERAL DEL EVENTO

En cuanto a la calidad socio no socio de asistentes al Congreso:

El 52,3% de los asistentes era socio.

El 46,2% de los asistentes no era socio de Adpugh.

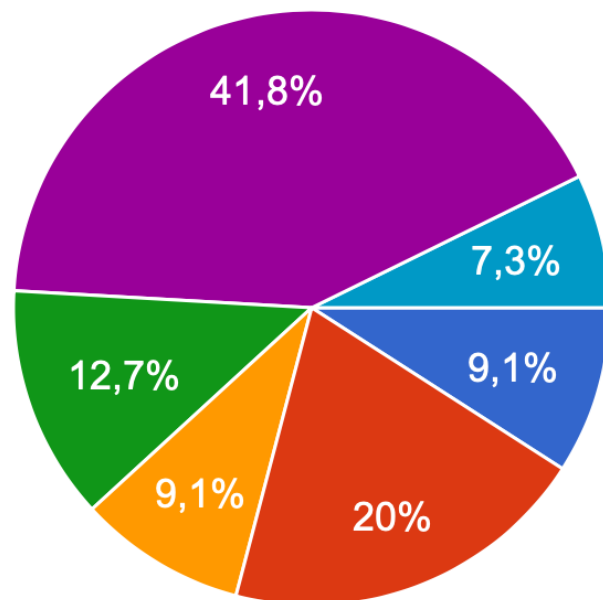
El 86,2%% de los participantes calificó el Congreso como **Adecuado**.

Mientras que el 3,1% como no adecuado.

**MAS HUMANOS
QUE NUNCA**

Cuál charla te gustó más?

55 respuestas



- Juan Carlos Pérez Espinosa
- Panel de Teletrabajo
- Mariana Ibero
- Panel de Comunicación
- Fernando Niizawa
- Panel de Seguridad Social

Preferencia de acuerdo al contenido/speaker del Congreso

El 79,7% de los participantes manifestó que participaría de la edición XV del Congreso Internacional de Gestión Humana en 2021.

**MAS HUMANOS QUE
NUNCA**

**SPONSOR DEL
CONGRESO**

XXIV CONGRESO
INTERNACIONAL DE
GESTIÓN HUMANA
MÁS HUMANOS QUE NUNCA

SPONSORS GOLD



SPONSORS SILVER



SPONSORS BLUE



APOYA



COACHING INCOMPANY:
¿Qué cultura necesitamos
crear para los resultados
que queremos lograr?

ICF 10 años
International Coach Federation

Uruguay
Charter Chapter

Juan Pablo Cortez
Coach ACC de la ICF

RESERVÁ TU LUGAR

26 de noviembre: Coaching Incompany: Qué cultura necesitamos crear para los resultados que queremos lograr?

Cantidad de asistentes: 20

Junto a Juan Pablo Cortez abordamos las preguntas ¿Quién crea la cultura? ¿Qué es la cultura? ¿Para qué poner foco en la cultura cuando el foco es el resultado? ¿Qué preguntas diarias nos habilitarán nuevos escenarios de acción y reflexión?.

Estas preguntas crearon el marco para que exploráramos juntos, lo esencial para que los líderes de las organizaciones se transformen en cuestionadores, exploradores, desarrolladores de nuevos hábitos para nuevos desafíos y nuevos resultados.

TALLERES DE PRIMERA EXPERIENCIA LABORAL

Durante el año 2020, ADPUGH y Republica AFAP continuaron con la experiencia del programa aunque por la Pandemia solo se realizaron dos talleres presenciales, quedando para el año venidero el resto de los mismos en cuanto sea posible.

“Primera Experiencia de Trabajo” fueron jornadas de capacitación en metodología de taller, dirigidas a jóvenes de Educación Media Superior y UTU de entre 16 y 21 años y dictados por voluntarios de República AFAP y socios de ADPUGH.

De la misma manera, y para seguir con el objetivo planteado, se realizaron distintas notas para la redes sociales donde referentes de gestión humana planteaban diversos temas, como la importancia de la comunicación, la inteligencia emocional, la negociación y la productividad.

Se piensa continuar en esa línea de trabajo, agregando otro tipo de consejos y tips para la búsqueda laboral de igual manera que para el trabajo en si mismo cuando se es conseguido.





PROYECTO MENTORES

En un año lleno de desafíos y aprendizajes, se hizo necesario desde la Asociación brindar soporte extra a todos aquellos que lo precisaban en el área. Así nació mentores que pretende impulsar y orientar a todos aquellos profesionales y no profesionales que se encuentren atravesando por inquietudes en el ejercicio de la gestión humana.

De esta manera se hizo un llamado público a socios y no socios para conformar el pulling de mentores y lo mismo para los mentoreados.

Con una estructura que está en vías de desarrollo y siendo un proyecto piloto, el mismo fue recibido de buena manera por la comunidad, existiendo mucha respuesta por parte de los socios y no socios.



PROYECTO UNIVERSIDADES

En el marco de seguir potenciando las relaciones con las instituciones educativas que imparten las carreras de Recursos humanos y relaciones laborales, es que se selló un acuerdo con las Universidades de la República y Católica del Uruguay.

Dicho acuerdo comprende la posibilidad de poder proporcionar a los estudiantes de Relaciones Laborales y de Recursos Humanos, pasantías para poder egresar de la carrera por un lado, y por otro el mismo acuerdo contempla la presencia de ADPUGH a nivel académico y de sinergias de trabajo en ambas instituciones educativas.

Director Ejecutivo

El objetivo del rol es desarrollar, mantener, ejecutar y evaluar la operativa de la asociación, implementando acciones de marketing, recaudación de fondos, desarrollo de programas para socios, recursos humanos y contabilidad.

Gimena Cuneo | Directora Ejecutiva

Gimena es Abogada, Procuradora y se encuentra cursando el Máster en Derecho Comercial de la UDELAR.

Se ha desempeñado como gestora de proyectos en la Arquidiócesis de Montevideo (Campaña “Iglesia de Todos” “Congreso Mariano” “Fiestas San Felipe y Santiago”) durante 4 años y en el área legal de la misma institución, como Abogada y Procuradora. Se ha desempeñado también como educadora en Instituciones Pertencientes al Cotoenglo Don Orión e INAU.

Desde el 2019 integra el staff de ADPUGH como Directora Ejecutiva

Arrendamiento de servicio | RRSS/WEB - DISEÑO

En forma complementaria, se mantienen contratados los servicios de la empresa Social Media quienes brindan apoyo en el mantenimiento web, redes sociales y diseño gráfico.

ESTRUCTURA DE ADPUGH

Muchas gracias